

HRVATSKI CRVENI KRIŽ
Gradsko društvo Crvenog križa Osijek
Šet. P.Preradovića 6, 31000 Osijek

Razvojni program Hrvatskog Crvenog križa
Gradskog društva Crvenog križa Osijek
za mandatno razdoblje od 01.01.2021. do 31.12.2024. godine

Osijek, 22. prosinca 2020.

**Razvojni program Hrvatskog Crvenog križa
Gradskog društva Crvenog križa Osijek
za mandatno razdoblje od 01.01.2021. do 31.12.2024. godine**

Sukladno Zakonu o Hrvatskom Crvenom križu (NN 71/2010), Zakonu o udrugama (NN 74/2014), Strategiji 2030 Međunarodne federacije Crvenog križa i Crvenog polumjeseca, Statutu Hrvatskog Crvenog križa, Statutu Hrvatskog Crvenog križa Društva Crvenog križa Osječko-baranjske županije, Statutu Hrvatskog Crvenog križa Gradskog društva Crvenog križa Osijek te ostalim pozitivnim zakonskim propisima u razdoblju 01.01.2021.-31.12.2024. Hrvatski Crveni križ Gradsko društvo Crvenog križa Osijek (dalje u tekstu GDCK Osijek) razvijat će se kroz sljedeće aktivnosti, programe i projekte kako slijedi:

1. Zbog pandemije bolesti COVID-19 i nemogućnosti obavljanja određenih djelatnosti GDCK Osijek, a posebno aktivnosti i programa u Centru za edukaciju u Orahovici i Dječjem odmaralištu „Vila Mikica“ u Splitu, došlo je do značajnog neostvarenja prihoda što je dovelo u pitanje stabilno poslovanje GDCK Osijek i očuvanje radnih mjesta. Zbog gotovo izvjesne gospodarske krize u narednom razdoblju očekuje se i smanjenje prihoda temeljem Zakona o Hrvatskom Crvenom križu iz proračuna jedinica lokalne samouprave. Sukladno navedenom, provest će se niz mjera s ciljem stabilizacije poslovanja GDCK Osijek te uvesti nove djelatnosti sukladno propisima i mogućnostima kao dodatni izvor prihoda. Planira se pokretanje tečajeva prve pomoći za vozače, tečajeva prve pomoći zaštite na radu te osnaživanje projektnog tima, odnosno, osnivanje Odjela za pripremu i provođenje projekata/javnu nabavu s ciljem osiguravanja uvjeta za što više projektnih prijava na natječaje iz EU i drugih fondova. Nastavit će se poticanje partnerstva na projektima s jedinicama lokalne samouprave, suradničkim udrugama, ustanovama i institucijama. Na ovaj način, osiguranim sredstvima kroz natječaje, odnosno, odobrene projekte, planira se osigurati plaće za djelatnike koji će biti uključeni u provedbu projekata. Provest će se analiza mogućnosti iskorištenja kapaciteta Centra za edukaciju u Orahovici i Dječjeg odmarališta „Vila Mikica“ u Splitu kroz cijelu godinu uvođenjem novih programa i aktivnosti, kako za

djecu, tako i za osobe starije životne dobi. S ciljem aktiviranja i iskorištenja postojećih kapaciteta kroz cijelu godinu razmotrit će se moguće pokretanje pučke kuhinje u Centru za edukaciju u Orahovici i u Dječjem odmaralištu u Splitu, kao i mogućnost prenamjene objekata s mogućnošću otvaranja doma umirovljenika ili dječjeg vrtića preko tvrtke CDP d.o.o. koja je u vlasništvu GDCK Osijek ili na drugi način. Iznalaženjem rješenja za bolju iskoristivost kapaciteta objekata i uvođenjem novih programa i aktivnosti postigla bi se bolja „otpornost“ GDCK Osijek na moguće izvanredne situacije kao što je pandemija bolesti COVID-19 i sl. Također, treba razmotriti i iznajmljivanje objekta u Splitu za tihu djelatnost na duži rok ako se analizom utvrди da ostale opcije ne bi ostvarile željeni finansijski učinak.

2. U planu je provesti operativno planiranje s ciljem utvrđivanja resursa, operativnih rokova i razrade programa i aktivnosti koje usvoji Skupština i Odbor GDCK Osijek na godišnjoj razini. U ovo planiranje bila bi uključena Stručna služba.
3. U nadolazećem razdoblju planirano je izraditi novu sistematizaciju radnih mjesata te nastaviti s izradom dokumenata (pravilnika, protokola, procedura i dr.) kojima će se pojačati interni sustav kontrole kvalitete za obavljanje (provedbu) ključnih aktivnosti koje se najčešće pojavljuju u radu, te nastaviti kontrolu provedbe protokola. Novom sistematizacijom, provedbom i kontrolom protokola postići će se: bolja organizacija i učinkovitost, bolja podjela obveza i poslova (tko, što i na koji način radi), bolja kontrola obavljenih poslova, preuzimanje odgovornosti svakog djelatnika za obavljen posao iz svoje nadležnosti, a sukladno tome i nagrađivanje djelatnika. S obzirom na stalno povećanje broja zaposlenih (uglavnom kroz prijavljene projekte) potrebno je imenovati tim za kadrovsко praćenje koji bi pratilo kadrovska pitanja, edukacije djelatnika i ostala organizacijska pitanja u Stručnoj službi. Kontinuirano će se raditi na povećanju broja aktivnih članova s uplaćenom članarinom i u tu svrhu osmisliti model koji bi omogućio online učlanjivanja, sukladno mogućnostima i propisima.
4. S obzirom na prethodnu dobru praksu, nastaviti će se sustavno provoditi edukacija cijele Stručne službe (svih djelatnika) iz osnovnih područja aktivnosti Crvenog križa (prva pomoć, povijest pokreta Crvenog križa i Crvenog polumjeseca, međunarodno humanitarno pravo, Služba traženja i dr.) sukladno Pravilniku o edukacijama Hrvatskog Crvenog križa i Katalogu edukacija. Stručna služba mora biti uzor, kako volonterima, tako i široj javnosti što se postiže kontinuiranom edukacijom. U planu je i provedba

interne analize stanja i potreba za određenim stručnim znanjima i vještinama te sukladno tome osiguravanje sredstava i stalno poticanje djelatnika na usavršavanje i učenje, kako kroz njima stručne i specifične edukacije, tako i opću edukaciju (informatička pismenost, strani jezici i dr.), a s ciljem povećanja kompetencija djelatnika i praćenja novih trendova te povećanja konkurentnosti GDCK Osijek. Redovito, a najmanje jednom godišnje, organizirati će se seminar Stručne službe.

5. Sukladno statutarnim odredbama osigurati će se uvjeti za rad i poticati rad radnih tijela Skupštine/Odbora kao što su Savjet za razvoj GDCK Osijek i Komisija za zdravstveno-socijalne djelatnosti koja su značajno doprinijela razvoju GDCK Osijek.
6. Dobrovoljno davanje krvi u planu je dodatno unaprijediti edukacijom volontera (mladih i starijih) za održavanje motivacijskih predavanja u srednjim školama i fakultetima. Kontinuirano će se održavati motivacijska predavanja za DDK u svim srednjim školama bez obzira održava li se akcija DDK u toj školi ili ne. Po mogućnosti, a u skladu s rasporedom Kliničkog zavoda za transfuzijsku medicinu KBC Osijek, nastojati će se povećati broj akcija DDK i prisutnost u srednjim školama i fakultetima, a u ove aktivnosti uključiti i koristiti iskustvo članova Kluba 25 i Kluba 100. U skladu s društveno odgovornim poslovanjem, a koje je bez obzira za želju za profitom sve prisutnije u privatnom profitnom sektoru, u planu je uključiti privatne tvrtke u dobrovoljno davanje krvi. Ako nije moguće osnovati aktiv DDK u tvrtki, tada je namjera uključiti zaposlenike tvrtki u neke od akcija DDK na javnim mjestima ili u udružama. Također, u planu je i nastavak aktiviranja i motivacije nevladinog sektora (NVO), odnosno, udruga i njihovih članova da se što više uključuju i organiziraju akcije DDK. Razmotriti će se mogućnosti za organizaciju više akcija DDK na javnim mjestima, kao i pružanje dodatnih sadržaja na samim akcijama (predstavljanje programa Crvenog križa-prevencija pretilosti, mjerjenje tlaka i šećera, prva pomoć, igraonice za djecu...). Planira se pojačati aktivnosti s ciljem uključivanja žena u dobrovoljno davanje krvi te pojačati promidžbu dobrovoljnog davanja krvi putem društvenih mreža. Radi se o besplatnom, ali učinkovitom marketingu kada je u pitanju ovakva vrsta aktivnosti. Sve aktivnosti provoditi će se s ciljem promoviranja dobrovoljnog davanja krvi, usvajanja humanih vrijednosti kod mladih, ali i šire javnosti. U skladu s mogućnostima, razmotriti će se osnivanje aktiva dobrovoljnih davatelja krvi GDCK Osijek i organizirati redovite terenske akcije u prostorijama GDCK Osijek.

7. U planu je posebnu pozornost posvetiti radu s mladima, a u skladu sa Strategijom uključivanja mlađih Međunarodne federacije, poticati uključivanje što većeg broja osnovnih i srednjih škola na natjecanja mlađih Hrvatskog Crvenog križa. Iskustvo pokazuje da su upravo natjecanja mlađih Hrvatskog Crvenog križa generator okupljanja i dolaska novih volontera. U planu je i organizacija kontinuiranih edukacija nastavnika (osnovnih i srednjih škola) za ulogu mentora za pripremu ekipa za natjecanje. Poticat će se i provođenje primjerenih programa s predškolskim uzrastom djece u vrtićima s područja djelovanja GDCK Osijek. U narednom razdoblju nastaviti će se pružanje potpore radu Kluba mlađih i Terenske jedinice „Magistra Franje Franka“ kao okosnice mlađih volontera pri GDCK Osijek koji su nezaobilazni u provođenju programa i aktivnosti Crvenog križa na terenu. Poticat će se organizacija edukacija, kampova, ljetnih škola, susreta i skupova mlađih, kako u Republici Hrvatskoj, tako i na međunarodnoj razini. Poticat će se također zastupljenost mlađih u upravljačkim tijelima GDCK Osijek te nastaviti i pojačati suradnju sa Sveučilištem Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku i sastavnicama Sveučilišta i to kroz implementaciju programa i aktivnosti Crvenog križa kao što su predstavljanje rada Crvenog križa, dobrovoljno давanje krvi, preventivne radionice, prva pomoć, moguće osnivanje klubova mlađih Crvenog križa na sastavnicama Sveučilišta te suradnju sa studentskim udrugama i organizacijama Sveučilišta. Rezultat bi trebao biti veće uključenje studenata i akademске zajednice u programe i aktivnosti Crvenog križa. Sukladno mogućnostima i raspisanim natječajima za projekte, u planu je osigurati i opremiti prostor za Školu Crvenog križa po uzoru na Edukacijski centar HCK.
8. Sukladno Strategiji 2030 Međunarodne federacije Crvenog križa i Crvenog polumjeseca poticat će se i razvijati priprema djelatnika, volontera i stanovništva za djelovanje u izvanrednim situacijama i katastrofama, a s ciljem zaštite života i zdravlja stanovništva i cijele zajednice. S mlađima, ali i ostalim dobnim skupinama, u planu je osmišljavanje i provođenje programa na temu ekološke osviještenosti, klimatskih promjena i potrebe očuvanja okoliša. Planira se i sudjelovanje u pripremi kapaciteta za prijem migranata, odnosno, osoba pod međunarodnom zaštitom, raditi na njihovoj integraciji i socijalizaciji te na senzibilizaciji građana i zajednice o potrebi prihvaćanja različitosti. Također, u planu je provedba javnih manifestacija kako bi se djelovalo na stanovništvo u smislu razvijanja svijesti o otpornosti na izvanredne događaje i katastrofe. Sukladno

mogućnostima planira se obučiti i opremiti Interventni tim GDCK Osijek za djelovanje u izvanrednim situacijama. Na osnovu iskustava iz djelovanja u izvanrednim situacijama (poplave, izbjeglička kriza, epidemija bolesti COVID-19 i dr.) naglasak će biti na edukaciji djelatnika i profesionalaca na području psihosocijalne potpore u smislu pružanja pomoći drugima, ali i samopomoći. Sukladno mogućnostima i dostupnim treninzima provodit će se specijalističke obuke djelatnika i volontera za djelovanje u izvanrednim situacijama, kao što su procjena potreba nakon izvanrednog događaja, postavljanje izmještajnih naselja, Služba traženja, rad s poljskim kuhinjama i dr. Poticat će se kontinuirano sudjelovanje i organiziranje vježbi zaštite i spašavanja u okviru sustava civilne zaštite u kojima će sudjelovati timovi GDCK Osijek.

9. Razvijat će se modeli i programi edukacije volontera i stanovništva iz prve pomoći, organizirati natjecanja mladih na gradskoj razini, pripremati ekupe prve pomoći osnovnih i srednjih škola, pripremati ekupe prve pomoći za natjecanja odraslih, organizirati tečajevi prve pomoći za suradne institucije i udruge. Plan je ponovno uspostaviti provođenje tečajeva prve pomoći za vozače i zaštitu na radu. Nastavit će se razvijati timove prve pomoći (samostalne i u sklopu Interventnog tima) te omogućiti dežurstva ekipa prve pomoći na manifestacijama i natjecanjima čime se povećava vidljivost i prepoznatljivost GDCK Osijek kao nositelja ove aktivnosti. Organizirat će se manifestacije s ciljem popularizacije prve pomoći.
10. Kroz rad regionalnog koordinatora Službe spašavanja života na vodi HCK razvijat će se aktivnosti Službe spašavanja života na vodi kroz održavanje tečajeva za osposobljavanje spasilaca, obnovu uvjerenja spasilaca, provođenje projekta „Sigurnost na vodi“ koji obuhvaća edukaciju djelatnika u odgojno-obrazovnom sustavu kroz seminare „Slučajni spasilac“, radionice „Nauči kodove sigurnosti na vodi“ namijenjene djeci osnovnoškolskog uzrasta, a s ciljem prevencije stradanja od utapanja. Poticat će se provođenje obuke plivanja djece neplivača kroz prijavu na natječaje koji osiguravaju sredstva za ovu vrstu aktivnosti. Osigurat će se uvjeti za rad Spasilačkog kluba „LEGE“ Osijek koji djeluje pri GDCK Osijek te poticati sudjelovanje na tečajevima za spašavanje iz vode u otežanim uvjetima, natjecanjima spasilačkih klubova Hrvatskog Crvenog križa, a planirano je i proširiti specijalistički tim za spašavanje iz vode GDCK Osijek uključivanjem i edukacijom novih članova. Poduzet će se mjere za edukaciju barem jednog novog instruktora Službe spašavanja na području Slavonije. Radit će se na

širenju i jačanju suradnje s Područnim uredom civilne zaštite kroz provođenje zajedničkih vježbi spašavanja na vodi s DIP-om, provođenje zajedničkih edukacija, a s ciljem ulaska Službe spašavanja života na vodi u sustav 112.

11. S obzirom na demografsku sliku na području djelovanja GDCK Osijek, koja pokazuje da je stanovništvo sve starije, posvetit će se posebna pozornost programima i aktivnostima usmjerenim prema osobama starije životne dobi, a ovisno o raspisanim natječajima za projekte. Sukladno mogućnostima nastojat će se osigurati kontinuitet programa pomoći u kući te mogućnost otvaranja poludnevног boravka s popratnim aktivnostima i sadržajima, kao što su prijevoz i pratnja starijih osoba do liječnika, kućni majstor za sitne popravke, nastavak rada SOS telefona za nabavku namirnica, lijekova i plaćanje računa i sl. S ciljem provedbe ovih aktivnosti, uz djelatnike, bit će organizirani timovi volontera po gradskim četvrtima i mjesnim odborima te općinama. Poticat će se provođenje edukacija stanovništva starije životne dobi o prevenciji ozljeđivanja, rizicima koji se pojavljuju kod osoba starije životne dobi i uputama o sigurnom ponašanju, edukacije iz prve pomoći i samopomoći, preventivne akcije mjerena krvnog tlaka i šećera u krvi, poticanje dobrosusjedske pomoći. Programe bi provodili u suradnji s udružama koje okupljaju osobe starije životne dobi. S ciljem razvoja međugeneracijske solidarnosti po načelu „mladi za stare“ planira se u ove aktivnosti, gdje je moguće, uključiti što veći broj mlađih volontera. Poticat će se i razvijanje programa za uključivanje osoba starije životne dobi u volontiranje u GDCK Osijek. Ovisno o mogućnostima, vodit će se briga o tome da sve usluge budu omogućene i u mjestima po općinama odnosno ruralnim područjima s područja djelovanja GDCK Osijek.
12. Služba traženja kao javna ovlast i jedna od prvih i temeljnih aktivnosti pokreta Crvenog križa pokazala se izuzetno važna u Domovinskom ratu, izbjegličkoj krizi, ali i u svakodnevnom životu. Nastavit će se informatizacija Službe traženja GDCK Osijek kako bi se osiguralo što operativnije djelovanje Službe i lakša evidencija predmeta. Pojačat će se edukacija i osposobljavanje djelatnika i volontera za rad u Službi traženja, njihovo sudjelovanje u vježbama zaštite i spašavanja s ciljem pripremljenosti timova na primjerene reakcije i osiguranja brzog i cijelovitog odgovora u izvanrednim situacijama (moguće evakuacije stanovništva, izbjeglička kriza i sl.). Nastavit će se i proširiti suradnja s Pravnim fakultetom u Osijeku. Sukladno mogućnostima osigurat će se

nabavka potrebne opreme kako bi Služba mogla djelovati u terenskim uvjetima i udovoljiti svim zahtjevima koji se pred nju postavljaju u određenom trenutku.

13. Kako je GDCK Osijek vlasnik tvrtke CDP d.o.o. razmotrit će se mogućnosti novih poslovnih aktivnosti tvrtke. Poticat će se razvoj tvrtke i sudjelovati u upravljanju tvrtkom kroz tijela upravljanja. Vodit će se briga o popunjenošti i iskoristivosti kapaciteta te pozitivnom poslovanju tvrtke. U suradnji s institucijama, ustanovama, suradničkim udrugama i jedinicama lokalne samouprave poticat će se i razvijati provođenje programa i aktivnosti Crvenog križa u objektima u Splitu i Orahovici, kao što su škola u prirodi, obuka neplivača, obuke i treninzi, ljetne škole, edukacije i sl. Sukladno mogućnostima, odnosno, prijavama na natječaje EU fondova i nadležnih ministarstava planira se provesti radnje za izgradnju novih smještajnih kapaciteta u Centru za edukaciju u Orahovici. Dobit tvrtke CDP d.o.o. će se sukladno odluci Skupštine i Odbora GDCK Osijek koristiti za redovno poslovanje i provedbu humanitarnih i socijalnih programa GDCK Osijek.
14. Sukladno mogućnostima osigurat će se skladišni prostor GDCK Osijek za adekvatno primanje, skladištenje i podjelu humanitarne pomoći (rabljenu odjeću i obuću, hranu i dr.) te opreme za zaštitu i spašavanje i ostale opreme za provođenje programa i aktivnosti GDCK Osijek. U obnovljenom prostoru socijalnog servisa u planu je nastaviti i unaprijediti podjelu humanitarne pomoći i donacija u vidu paketa hrane, higijene, rabljene odjeće i obuće, posudionice bolničkih kreveta i paramedicinskih pomagala. Osposobit će se volonterske timove za podjelu rabljene odjeće i obuće na terenu (posebno mjesta izvan Osijeka). U ovom segmentu razmotrit će se mogućnost prijave na natječaje i sredstva iz fondova. Prijava na natječaje te vlastitim sredstvima nastojat će se osigurati dostatna sredstva za zamjenu stolarije, popravak i uređenje fasade i moguće uređenje upravne zgrade u Osijeku. Sukladno mogućnostima i raspisanim natječajima za projekte nastojat će se osigurati uređenje i nabava opreme za pučku kuhinju u Osijeku. Planira se i nabava putničkog kombi vozila i jednog manjeg teretnog/terenskog vozila te sukladno mogućnostima dodatna obnova voznog parka GDCK Osijek.
15. S obzirom na tešku ekonomsku situaciju i socijalnu sliku stanovništva na području djelovanja GDCK Osijek planira se iniciranje i provođenje akcija pomaganja stanovništva u smislu međusobne solidarnosti i izravnog povezivanja i pomaganja

stranici GDCK Osijek i nastavak dobre suradnje sa sredstvima javnog priopćavanja pojačat će se vidljivost GDCK Osijek. S ciljem pripremanja filma i drugih promotivnih materijala o aktivnostima i programima GDCK Osijek, sukladno mogućnostima, planira se sustavno fotografiranje i snimanje svih značajnijih aktivnosti i arhiviranje prikupljenog materijala. Sukladno mogućnostima pratit će se i primijeniti sve nove, inovativne trendove u području odnosa s javnostima.

ZAKLJUČAK:

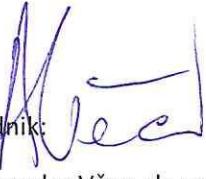
Iz Razvojnog programa GDCK Osijek za razdoblje 1.1.2021. - 31.12.2024. godine razvidno je da se želi prvenstveno stabilizirati poslovanje koje je narušeno posljedicama pandemije bolesti COVID-19 te zadržati kontinuitet dosadašnjeg uspješnog razvoja GDCK Osijek, iskoristiti postojeće i stvarati nove resurse i kapacitete za budući razvoj. Naglasak je stavljen na operativnom planiranju, ulaganju i upravljanje ljudskim resursima kroz edukaciju djelatnika i volontera te uvođenje sustava nagrađivanja, na razvijanju internog sustava kontrole kvalitete, ulaganju u održavanje imovine i stvaranju nove vrijednosti, zadržavanju postojećih i osmišljavanju novih inovativnih programa i aktivnosti, orientaciji na financiranje što većim dijelom iz EU i drugih fondova prijavom projekata na javne natječaje, a što bi u konačnici trebalo rezultirati uključivanjem što većeg broja volontera u programe i aktivnosti GDCK Osijek, povećanjem broja korisnika i dionika GDCK Osijek te povećanjem vidljivosti GDCK Osijek u javnosti. Posebnu pozornost posvetit će se da poslovanje GDCK Osijek bude i dalje u skladu s pozitivnim zakonskim propisima.

Broj: 1313-13-2/2020

U Osijeku, 22. prosinca 2020. godine


Ravnatelj:
Denis Čosić, dipl. ing.




Predsjednik:
prof. dr. sc. Aleksandar Včev, dr. med.